

Принят
Педсовет от 30.08.2022 г. № 09

Утверждаю
Директор МБОУ Стрелихинская СОШ
С.Е. Черенкова
Приказ от 30.08.2022 г. № 74§7



**Программа антирисковых мер
по повышению предметной и
методической компетентности
педагогических работников
МБОУ Стрелихинская СОШ**

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Стрелихинская СОШ
Цель и задачи Программы	<p>Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МБОУ Стрелихинская СОШ, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов;2) Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации;3) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии;4) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;

	<p>Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Доля учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Доля педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка</p>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2022 по 2023 год:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Первый этап (октябрь 2022 года) – аналитико-проектировочный. 2. Второй этап (октябрь 2022 года - май 2023 года) – реализующий. 3. Третий этап (июнь 2023 года) – аналитико-обобщающий
<p>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности</p>

учителей.

Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.

Повышение квалификации через:

-обучение по программам дополнительного профессионального образования;

-участие в конкурсах и проектах различных уровней;

-самообразование.

Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям.

Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей предметников.

Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог».

Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов.

Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку.

Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ Стрелихинская СОШ.

Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей.

Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»

Проведение педагогического совета

	<p>«Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности» Создание модели организации профессионального развития учителей. Мониторинг эффективности педагогической деятельности.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки; Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах. Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников; Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников; Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию; Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью; Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов; Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций; Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план</p>

	развития
Перечень разделов	1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4. Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	Черенкова С.Е. - директор МБОУ Стрелихинская СОШ (рабочий телефон: 8 (48274) 2-31-44 Гусева Е.А. - заместитель директора по УМР, Быкова Г.Ю. – заместитель директора по ВР

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Стрелихинская СОШ

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Май	Администрация школы	Педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Январь - май	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности.	Октябрь , май	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники

Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей.	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ Стрелихинская СОШ	Август	Администрация школы	Педагогические работники
Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Октябрь	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей	Июнь	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	Создание модели организации профессионального развития учителей	Октябрь	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники